গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

ইন্সট্রাক্টর, সিলেট তাঁত প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সিলেট

এবং

চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৬ –জুন ৩০, ২০১৭

সূচিপত্র

ক্রঃ নং	বিবরণ	পৃষ্ঠা
১	কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র।	০৩
২	**উপক্রমনিকা**	০৪
৩	সেকশন ১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি।	০৫
৪	সেকশন ২: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ।	০৬
৫	সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms).	০৯
৬	সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী বিভাগ/ প্রতিষ্ঠানসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি।	১০
৭	সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগের উপর নির্ভরশীলতা।	১১

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of Handloom Training Centre)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

বিগত তিন বছরের প্রধান অর্জনসমূহঃ

সিলেট এবং মৌলভীবাজার জেলাধীন মনিপুরি তাঁতিদেরকে অধিক উৎপাদন ক্ষমতাসম্পন্ন সেমি-অটোমেটিক তাঁতে বুনন, উন্নত রংকরণ এবং নক্সা প্রণালীতে ২ মাস মেয়াদী প্রশিক্ষণ পরিচালনা করা হয়েছে। বর্তমানে ১ মাস মেয়াদী প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে। উল্লেখ্য, সিলেট প্রশিক্ষণ কেন্দ্রটি ৩০ নভেম্বর ২০১৪ তারিখে রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তর করা হয়েছে। রাজস্ব খাতের আওতায় এ পর্যন্ত ১০০ জন মনিপুরি তাঁতিদেরকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। শুরু থেকে অর্থাৎ ২০০৭-২০০৮ থেকে ২০১৫-২০১৬ অর্থ বছর পর্যন্ত মোট ১০২০ জন তাঁতি ও তাঁতি পরিবারের সদস্যদেরকে বিভিন্ন বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। প্রশিক্ষণ গ্রহণের পর তাঁতিরা স্ব স্ব পেশায় প্রশিক্ষণলব্ধ জ্ঞান ও অভিজ্ঞতা দিয়ে মান সম্পন্ন এবং টেকসই পণ্য উৎপাদন করে আর্থিক ভাবে লাভবান হচ্ছেন।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ:

সিতাঁপ্রকে, খাদিম নগর, সিলেট এর প্রধান সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহ হচ্ছে, বিদ্যমান প্রশিক্ষণ ভাতা প্রতি প্রশিক্ষণার্থীদের দৈনিক ১২০/- টাকা কম থাকায় মনিপুরি তাঁতিদের প্রশিক্ষণ গ্রহণে অনাগ্রহ, প্রশিক্ষণ প্রদানের বাজেট স্বল্পতা, তাঁতিদের চাহিদা মোতাবেক নক্সা ও হস্তচালিত তাঁতে উৎপাদন বৃদ্ধির নতুন নতুন প্রযুক্তি সংযোজন এবং তাঁতিদের বংশপরম্পরায় সনাতন পদ্ধতির পরিবর্তে যুগোপযোগী পদ্ধতিতে প্রক্রিয়াকরণে অভ্যস্ত করে তোলা। মনিপুরি তাঁতিদের উৎপাদিত গতানুগতিক কাপড়ের পরিবর্তে তাঁতের বহুমুখী পণ্য (diversified product) যেমন, থ্রি পিছ, ওড়না, লেহিংগা, হোম টেক্সটাইল ইত্যাদি উৎপাদনে আগ্রহী করে তোলা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

বস্ত্র খাতে দক্ষ কর্মী ও ব্যবস্থাপক সৃষ্টির জন্য need based & echo friendly প্রশিক্ষণ কারিকুলাম প্রণয়ন ও বাস্তবায়ন; ডিপ্লোমা ইন টেক্সটাইল শিক্ষাক্রম যুগোপযোগীকরণ; তাঁতিদের পেশাগত দক্ষতা উন্নয়নের লক্ষ্যে door to door ভ্রাম্যমান প্রশিক্ষণ এবং টেকনিক্যাল সার্ভিস প্রদান।

২০১৬-১৭ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- ২০০ জন মনিপুরি তাঁতিকে দক্ষতা উন্নয়নের জন্য প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।

উপক্রমনিকা(Preamble)

ইন্সট্রাক্টর, সিলেট তাঁত প্রশিক্ষণ কেন্দ্র (সিতাঁপ্রকে)

এবং

চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড

এর মধ্যে ২০১৬ সালের ৩০ জুন তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল|

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন-১:

রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলিঃ

১.১ রূপকল্প (Vision)

মনিপুরি তাঁতিদেরকে অধিক উৎপাদন ক্ষমতা সম্পন্ন সেমি-অটোমেটিক তাঁতে বুনন, উন্নত রংকরণ ও নক্সা প্রণালী এবং ভ্রাম্যমান প্রশিক্ষণ প্রদান।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

তাঁতিদের প্রশিক্ষণের মাধ্যমে পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধি, গুণগত মানসম্পন্ন তাঁত বস্ত্র উৎপাদন এবং বাজারজাতকরণের সুবিধা সৃষ্টির মাধ্যমে মনিপুরি তাঁতিদের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

১.৩.১ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)

১. মনিপুরি তাঁতিদের প্রশিক্ষণের মাধ্যমে পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধি, তাঁত পণ্যের উৎপাদন ও গুণগতমান বৃদ্ধিতে সহায়তাকরণ এবং মনিপুরি তাঁতিদের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যেসমূহ

১. দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন;

২. মনিপুরি তাঁতিদের প্রশিক্ষণের মাধ্যমে পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধি ও ভ্রাম্যমান প্রশিক্ষণ প্রদান;

৩. দক্ষতার সাথে প্রশিক্ষণ লক্ষ্যমাত্রা অর্জন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions)-

১. তাঁতিদের প্রশিক্ষণের মাধ্যমে পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধি, গুণগত মানসম্পন্ন তাঁত বস্ত্র উৎপাদন এবং বাজারজাতকরণের সুবিধা সৃষ্টির মাধ্যমে মনিপুরি তাঁতিদের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন।

সেকশন ২

কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবংলক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য **(Strategic Objectives)**	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম **(Activities)**	কর্মসম্পাদন সূচক **(Performance Indicators)**	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান **(Weight of Performance Indicators)**	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/ নির্ণায়ক ২০১৬-১৭ **(Target /Criteria Value for FY 2015-16)**					প্রক্ষেপন **(Projection)** ২০১৭-১৮	প্রক্ষেপন **(Projection)** ২০১৮-১৯
								অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
						২০১৪-১৫	২০১৫-১৬	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
সিতাঁপ্রকে, খাদিম নগর, সিলেটের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
[১]মানব সম্পদ উন্নয়ন	৮৫.০০	[১.১] নির্বাচিত তাঁতিদের প্রশিক্ষণ	[১.১.১] প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত তাঁতি	সংখ্যা	৫০.০০	২০	৮০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১২৫	১৫০
			[১.১.২] প্রশিক্ষণার্থীর মূল্যায়ন পরীক্ষা গ্রহণ	শতকরা	১৫.০০	-	৮০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১২৫	১৫০
			[১.১.৩] প্রশিক্ষণ প্রাপ্তদের ডাটাবেজ প্রস্তুত ও সংরক্ষণ	শতকরা	২০.০০	-	১০২০	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১২৫	১৫০

নোটঃ সিলেট তাঁত প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, খাদিম নগর, সিলেট কেন্দ্রটি ৩০ নভেম্বর ২০১৪ তারিখে রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তর করা হয়েছে। রাজস্বখাতের আওতায় তাঁতিদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হচ্ছে।

মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

(মোট মান-১৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সুচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান -২০১৬-১৭ (Target Value -2016-17)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৩	২০১৬-১৭ অর্থবছরের খসড়া বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি দাখিল	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে খসড়া চুক্তি মন্ত্রণালয়/বিভাগে দাখিলকৃত	তারিখ	১	২২ মে	২৪ মে	২৫ মে	২৬ মে	২৯ মে
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন পরিবীক্ষণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	২	-	-
		২০১৬-১৭ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	নির্ধারিত তারিখে অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	১	১৫ জানুয়ারি	১৬ জানুয়ারি	১৭ জানুয়ারি	১৮ জানুয়ারি	১৯ জানুয়ারি
কার্যপদ্ধতি ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নিষ্পত্তিকৃত অভিযোগ	%	২	৯০	৮০	৭০	৬০	
		অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিচ্ছন্ন রাখা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে অফিস ভবন ও আঙ্গিনা পরিচ্ছন্ন	তারিখ	৩	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		স্টেকহোল্ডার এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার (waiting room) এর ব্যবস্থা করা	নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে স্টেকহোল্ডার এবং দর্শনার্থীদের জন্য টয়লেটসহ অপেক্ষাগার চালুকৃত	তারিখ	২	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
		প্রশিক্ষণ সম্পর্কে প্রশিক্ষণার্থীদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালু করা	সেবার মান সম্পর্কে সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণের ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	৩	৩১ ডিসেম্বর	৩১ জানুয়ারি	২৮ ফেব্রুয়ারি	-	-
আর্থিক ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	২	অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	বছরে অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০

আমি, ইন্সট্রাক্টর, সিতাঁপ্রকে, খাদিম নগর, সিলেট চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকার নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, চেয়ারম্যান, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা ইন্সট্রাক্টর, সিতাঁপ্রকে, খাদিম নগর, সিলেটের নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রতিষ্ঠানকে সর্বাত্মক সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

Protiva ------------------------------ 30.6.16 ----------------

ইন্সট্রাক্টর
সিতাঁপ্রকে, খাদিম নগর, সিলেট

তারিখ

------------------------------ ৩০/৬/১৬ ----------------

চেয়ারম্যান
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

তারিখ

সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

বাতাঁবো	বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
এমই	মনিটরিং এন্ড ইভ্যালুয়েশন
সিতাঁপ্রকে	সিলেট তাঁত প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

সংযোজনী- ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী বিভাগ/প্রতিষ্ঠান এবং পরিমাপ পদ্ধতির বিবরণ।

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী বিভাগ/শাখা	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	মন্তব্য
[১] নির্বাচিত তাঁতিদের প্রশিক্ষণ	[১.১] প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত তাঁতি	আধুনিক, মানসম্পন্ন ও নতুন নতুন ডিজাইনের তাঁত বস্ত্র উৎপাদনের জন্য তাঁতিদের প্রশিক্ষণ একান্ত আবশ্যক। বাজারের চাহিদা অনুযায়ী তাঁত বস্ত্র উৎপাদনের জন্য তাঁতিদের পেশাগত প্রয়োজন ভিত্তিক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে দক্ষতা বৃদ্ধির উদ্যোগ গ্রহণ।	সিতাঁপ্রকে	সংখ্যা বাতাঁবো'র মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন।	
	[১.২] প্রশিক্ষণার্থীর মূল্যায়ন পরীক্ষা গ্রহণ	কোর্স সমাপ্তির পর প্রশিক্ষণার্থীদের যোগ্যতা ও দক্ষতা বৃদ্ধির মূল্যায়ন পরীক্ষা গ্রহণ।	সিতাঁপ্রকে	সংখ্যা বাতাঁবো'র মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন।	
	[১.৩] প্রশিক্ষণ প্রাপ্তদের ডাটাবেজ প্রস্তুত ও সংরক্ষণ	প্রশিক্ষণার্থীদের জীবন বৃত্তান্ত, কর্মসংস্থানের ক্ষেত্র সম্পর্কে ডাটাবেজ প্রস্তুত ও সংরক্ষণকরণ।	সিতাঁপ্রকে	সংখ্যা বাতাঁবো'র মাসিক/বার্ষিক প্রতিবেদন।	

সংযোজনী ৩ : কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যে অন্য মন্ত্রণালয় বিভাগের নিকট/সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন সহায়তাসমূহ

সংস্থার ধরণ	সংস্থার নাম	সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত সংস্থার নিকট সংশ্লিষ্ট বিভাগের চাহিদা	চাহিদা প্রত্যাশার যৌক্তিকতা/	উক্ত সংস্থার নিকট চাহিদার মাত্রা উল্লেখ করুন	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
---	---	---	---	---	---	---